

KAKO DATI OTKAZ radi novoga posla?



Piše:
mr. sc. **Anna Brajković**

Kada odlučite otići od trenutnog poslodavca, odluku najprije iskomunicirajte s vama nadređenom osobom. Ne spominjajte je kolegama prije nego ste o njoj obavijestili svog šefa. Koliko god da ste u prijateljskim odnosima s kolegama, postoji velika vjerojatnost da će informacija stići do šefa prije nego li mu je sami priopćite. Izbjegnite takvu situaciju pod svaku cijenu.

Kada ste se definitivno odlučili za odlazak, dogovorite sastanak s nadređenom vam osobom i usmeno je obavijestiti o tome. Prije sastanka možete pripremiti i pisani otkaz koji ćete uručiti šefu na sastanku. Za sastanak se svakako pripremite, jer će poslodavac vjerojatno tražiti da navedete razloge odlaska; može biti i vrlo neugodno iznenađen ili vas iznenađiti protuponudom u namjeri da vas zadrži u svom timu. Bitno je da vi znate prave razloge odlaska, ali pripazite koje ćete razloge navesti poslodavcu. Svakako je bolje sve negativne stvari ostaviti po strani. Istaknite kako ste na dosadašnjem poslu mnogo naučili i da ste zahvalni na pruženoj prilici. Izrazite i nadu u mogućnost neke buduće uspješne suradnje. Nemojte govoriti o negativnostima čak i ako su one pravi razlog vašeg odlaska.

Ne rušite mostove

Ako vas poslodavac iznenadi protuponudom kako bi vas zadržao, procijenite koliko je ona vrijednija od novog posla ili razloga zbog kojih odlazite.

Pružila vam se mogućnost i odlučili ste okrenuti novu stranicu u životu i promijeniti posao? Dobronamjieran savjet odmah na početku - ne dajte otkaz dok nemate stvarnu, pisanu ponudu za drugi posao ili barem plan što ćete činiti nakon što date otkaz. Ipak je znatno lakše novi posao tražiti dok još radite, nego kada budete nezaposleni. Čak i ako ste poprilično nezadovoljni trenutnim radnim mjestom ili poslodavcem te jedva čekate promjenu, proces koji slijedi nakon odluke o promjeni nije ugodan koliko god mislili da će biti



Pri raskidanju ugovora o radu suzdržite se od izražavanja negativnosti koje su vas ponukale da date otkaz

U slučaju da vas poslodavac pita kakvi su vaši daljnji planovi ili se raspituje o tvrtki u koju prelazite, vi niste dužni tu informaciju podijeliti s njim. Uvijek možete napomenuti da ćete se javiti s novog radnog mjesta "jer ste dogovorili s poslodavcem

da je to poslovna tajna do trenutka kada budete preuzeli novi posao". Bitno je da razgovor održite u što profesionalnijem tonu izbjegavajući bilo kakve negativne konotacije. Nije vam cilj srušiti mostove za sobom jer nikada ne znate da

li ćete opet negdje surađivati.

Dogovorite otkazni rok

Dogovorite na sastanku dvije ključne stvari – otkazni rok te prijenos vaših zadataka na neku novu osobu. Sami ponudite poslodavcu otkazni

rok propisan Zakonom o radu. Neki poslodavci će vam čak izaći u susret pa prije zakonskog roka raskinuti ugovor kako biste mogli ranije započeti s radom kod novoga poslodavca, ali, dogovarajući početak rada na novom poslu, uvijek

vodite računa o zakonskom otkaznom roku koji ste dužni odraditi. Poslodavcu to daje dovoljno vremena da prenese poslove na novu osobu. Ponudite se da ćete vi obučiti novu osobu u tom periodu kako poslovni procesi ne bi patili zbog vašega odlaska. Do posljednjeg dana obavljajte svoje poslove kao da i ne odlazite. Često ljudi daju otkaz pa se na otkazom roku opuste jer "ionako odlaze". Zapamtite da vam je trenutni poslodavac dobra referenca i preporuka za daljnje poslove pa odradite otkazni rok korektno.

Ništa ružno o bivšem poslodavcu!

Nakon što ste obavijestili šefa o vašoj namjeri i dogovorili detalje, možete svoju odluku saopćiti i vašim kolegama, ali vodeći računa da im ne govorite više detalja o vašim planovima i razlozima odlaska nego što se rekli šefu. Zadržite profesionalizam uvijek.

Posljednji dan iskoristite za pozdrav s kolegama, bilo da priredite neki oproštajni domjenak ili da se zahvalite na suradnji putem maila i/ili osobno.

Svakako to učinite osobno s onom kolegama s kojima ste blisko surađivali. I, zapamtite, ne govorite nikad ništa ružno protiv poslodavca od kojega odlazite. To puno više govori o vama kao osobi koja nije profesionalna, nego o samom poslodavcu.

U novi posao, novo radno okruženje i nove izazove - krenite uzdignute glave i puni entuzijazma!