

Diskrecija

(ne)zagarantirana



Piše:
mr. sc. **Anna Brajković**

Za vrlo visoko pozicionirana radna mjesta upravo se iz tog razloga angažiraju headhunting agencije. Headhunting agencije predlažu tvrtki kandidate koji i ne pomišljaju da promjene trenutni posao, ali ih vrbuju jer su trenutno najbolji mogući kadar za tvrtku koja je angažirala agenciju. U potrazi za "kapitalcima" uvijek je najbolje koristiti ovakve agencije: poslodavac kojemu trebaju tako će pronaći najbolje moguće kandidate, a istima osigurati najveću moguću diskreciju zbog mogućih neugodnosti u tvrtki u kojoj su trenutno angažirani.

Inače, pri svakom zapošljavanju diskrecija bi se trebala podrazumijevati, ali, često se u praksi događa da je ne poštuju. Svi oni koji se bave zapošljavanjem u tvrtki trebali bi toga biti svjesni i poštovati diskreciju svakoga prijavljenog kandidata. Kada zapošljavate pripravnike ili osobe za niže pozicionirana radna mjesta, onda

Trenutno ste zaposleni, možda i na radnom mjestu pozicioniranom visoko na hijerarhijskoj ljestvici u vašoj tvrtki, a vidjeli ste zanimljiv natječaj za posao na koji biste se rado javili. A, opet, strah vas je da se ne sazna kako se javljate na natječaj u drugoj tvrtki i tako ispadnete nelojalni poslodavcu za kojega trenutno radite. Iako imate potpuno pravo tražiti drugi posao, često je upravo to pomanjkanje diskrecije razlog zašto se neki od nas uopće i ne jave na zanimljiv nam natječaj

grupna testiranja mogu doći u obzir. U svim drugim slučajevima takvo što treba pod svaku cijenu izbjegavati. Kada organizirate razgovore za posao, nemojte da vam se desi da u čekionici imate više kandidata koji čekaju na isti razgovor. Takvo što pokazuje da se kao poslodavac ne ponašate profesionalno.

Kako bi poslodavac dobio najbolje moguće kandidate, svakako mora jamčiti

diskreciju prilikom prijave za posao. Ako ste pak potencijalni posloprimac i razmišljate o prijavi za posao, ali vas brine diskrecija, svakako prije slanja životopisa nazovite službu ljudskih resursa ili kontaktirajte neku odgovornu osobu za zapošljavanje u tvrtki te istaknite kako ste trenutno zaposleni i da vam je diskrecija prilikom prijave izuzetno bitna. Poslodavac će vam vjerojatno diskreciju zajam-



Kada zapošljavate pripravnike ili osobe za niže pozicionirana radna mjesta, grupna testiranja mogu doći u obzir, ali, u drugim slučajevima takvo što treba pod svaku cijenu izbjegavati

čiti, objasniti proceduru te vas pozvati na razgovor za posao, vodeći računa da diskrecija bude apsolutno poštivana. Ne libite se nazvati prije slanja životopisa jer ćete tako uspjeti riješiti vlastite nedoumice te pripremiti teren za diskretnu prijavu.

Zapamtite - uvijek imate pravo tražiti drugi posao, tražiti nove izazove i nove mogućnosti. Vaš trenutni poslodavac najvjerojatnije neće blagonaklono gledati na to, smatrajući da mu niste dovoljno lojalni. Kako biste izbjegli takav problem, a ipak uspjeli makar

razgovarati o poslu, naglasite potencijalnom poslodavcu potrebu za diskrecijom.

On bi trebao osigurati potpunu tajnost vaših razgovora jer je i njemu u interesu dobiti najboljeg mogućeg kandidata za posao u vlastitoj tvrtki.